

السيرة الذاتية

د.حمادة فوزي ثابت أبو زيد

dr-hamadaeg@hotmail.com



البيانات الشخصية:

الاسم : حمادة فوزي ثابت أبو زيد
تاريخ الميلاد : 1975/2/10
العنوان : النهضة الجديدة – القاهرة – مصر
الجنسية : مصري
رقم الهاتف : جوال : 00966549004708
00966560345577
00201140006826
المكتب : 00966115887320

الوظيفة : أستاذ جامعي ومدرب متخصص في الإدارة

- رئيس قسم إدارة الأعمال بجامعة سلمان بن عبد العزيز بالمملكة العربية السعودية منذ 2013 حتى الآن
- شغل وظيفة مدرس بقسم إدارة الأعمال كلية التجارة بها منذ عام 2010
- شغل وظيفة مدرس مساعد بقسم إدارة الأعمال كلية تجارة بها من عام 2004 م - 2010
- شغل وظيفة معيد بكلية التجارة بها – قسم إدارة الأعمال من عام 1997 م - 2004 م

العضوية

- عضو الجمعية السعودية للإدارة – الرياض – المملكة العربية السعودية .
- عضو لجنة الخطط والبرامج بكلية المجتمع – جامعة سلمان بن عبد العزيز.
- عضو لجنة تصميم برنامج الأمن والسلامة المهنية بعمادة خدمة المجتمع بجامعة سلمان بن عبد العزيز.
- رئيس لجنة تطوير الخطط والبرامج بقسم إدارة الأعمال بكلية المجتمع – جامعة سلمان بن عبد العزيز.

المؤهلات العلمية :

- 1- حاصل على دكتوراه الفلسفة في إدارة الأعمال تخصص إدارة التطوير والجودة الشاملة من كلية التجارة بالإسكندرية – جامعة قناة السويس 2010
- 2- حاصل على ماجستير في إدارة الأعمال تخصص التسويق الدولي – كلية التجارة جامعة بها 2004
- 3- حاصل على بكالوريوس إدارة الأعمال – كلية تجارة بها – تقدير عام جيدا جدا مع مرتبة الشرف عام 97

الدورات التدريبية الحاصل عليها :

- 1- دورة إعداد المعلم الجامعي - مصر
- 2- دورة سلوكيات المهنة في التدريس – مصر
- 3- دورة معايير وأخلاقيات البحث العلمي - مصر
- 4- دورة استخدام التكنولوجيا في التعليم - جامعة بها - مصر
- 5- التقويم الذاتي للجودة بمؤسسات التعليم – جامعة سلمان بن عبد العزيز - عمادة التطوير والجودة
- 6- المقارنات المرجعية والدراسة الذاتية - جامعة سلمان بن عبد العزيز - عمادة التطوير والجودة
- 7- استخدام التقنية بالتدريس – جامعة سلمان بن عبد العزيز – عمادة التطوير والجودة

8- استخدام البلاك بورد في التدريس - كلية المجتمع - جامعة سلمان بن عبد العزيز

7- دورات في الحاسب الآلي شملت حزمة برامج Microsoft office -:

9- اجتياز اختبار التوفيل الدولي من الأمد ايست في اللغة الإنجليزية

الخبرات :

في مجال التدريس :

1- تدريس عدداً من المقررات في تخصصات إدارة الأعمال ومنها :

- مبادئ إدارة الأعمال
- نظم المعلومات الإدارية
- التسويق عبر الانترنت
- العلاقات العامة
- مهارات الاتصال
- تسويق الخدمات
- مشكلات البيع والتسويق
- دراسات مقارنة للبورصات العالمية
- إدارة الأعمال الدولية
- إدارة التمويل والاستثمار
- البورصات والأسواق المالية
- إدارة الإنتاج والعمليات
- إدارة التسويق والمبيعات
- الإدارة الإستراتيجية والتخطيط
- بحوث التسويق والإعلان
- دراسة الجدوى الاقتصادية

2- التدريس بالجامعات الخاصة بمصر ومنها :

- أكاديمية طيبة للتكنولوجيا والإدارة والمعلومات فرعى المعادى /وسقارة (الشعبة العربي والانجليزي)
- معهد الجزيرة العالي لعلوم الإدارة والحاسب بالقطم - القاهرة - مصر
- جامعة الدلتا للعلوم والتكنولوجيا - المنصورة - مصر .

3- التدريس في المملكة العربية السعودية :

- جامعة سلمان بن عبد العزيز بالخرج - منطقة الرياض - ورئيس قسم إدارة الأعمال

في مجال التدريب والاستشارات الإدارية :

- معد لبرامج التدريب والاستشارات في مجال إدارة الأعمال والمحاسبة بمركز الإدارة والتنمية (أ.د./سمير لطفي) القاهرة - مصر - في الفترة من 1997- 2000
- مدير برامج التدريب بمركز الإدارة والتنمية في الفترة من 2000 - 2004
- مدرب برامج التدريب في مجال إدارة الأعمال منذ عام 2004
- مدرب ضمن فريق مركز بوابة الآمن والسلامة للتدريب - بدولة الإمارات العربية المتحدة .
- أهم البرامج التدريبية التي صممها أو قدمها:

- إدارة الجودة الشاملة
- تنمية مهارات مندوبي البيع
- التحليل والتخطيط المالي
- دراسة الجدوى الاقتصادية للمشروعات -التحالفات الإستراتيجية التسويقية
- كيفية إجراء بحوث ودراسات السوق تخطيط الموارد البشرية
- تنمية مهارات العاملين في مجال التدريب إعداد الموازنات التخطيطية
- تجارب دول شرق آسيا في إعداد الموازنات التخطيطية (تجربة ماليزيا)
- مشكلات الإغراق في مصر
- تنمية مهارات القادة
- التخطيط الاستراتيجي لطبقة الإدارة العليا
- إدارة الشركات الدولية
- التخطيط الاستراتيجي (حالات عملية)

- تقييم الأداء المالي بشركات النقل البحري
- برنامج التحليل الاحصائي باستخدام SPSS
- إدارة التسويق
- التخطيط الاستراتيجي التسويقي
- التسويق الدولي
- قياس الإنتاجية والكفاءة
- مهارات الاتصال الفعال
- إدارة الوقت والاجتماعات
- إدارة فرق العمل الذاتية (حلقات الجودة)
- طرق تقييم الأداء البشرى بالمنظمات
- إدارة المبيعات
- الإدارة والتخطيط الاستراتيجي-
- تنمية مهارات الاتصال لدى مديري الإدارة العليا
- مهارات إعداد المراسلات والتقارير الإدارية
- تحسين وتطوير الأداء للعاملين
- إدارة الأزمات والمخاطر التنظيمية

دراسات في التطوير والتحسين التنظيمي :

*إعداد برنامج لتحسين الأداء الوظيفي باستخدام أسلوب ستة سيجما بوابة الأمن والسلامة للتدريب والاستشارات (وزارة العمل) .

*إعداد برامج تطوير الأداء والبرامج بمركز الإدارة والتنمية للتدريب والاستشارات.

*إعادة تحسين أداء العاملين في إدارات البحوث والمتابعة التابعة لوزارة المالية المصرية

*المشاركة في تقييم وإعادة تصميم الخطة التسويقية لشركة ماك (إحدى شركات الخرافي)

*تصميم برنامج تطوير العمل داخل ادارة المتابعة الصناعية بوزارة التجارة والصناعة بالمملكة العربية السعودية .

المؤلفات :

- إدارة الإنتاج والعمليات مدخل استراتيجي ، الطبعة الأولى ، أكاديمية الدلتا للعلوم والتكنولوجيا، المنصورة ، 2010

- التسويق عبر الانترنت ، الطبعة الأولى ، جامعة بنها ، كلية التجارة فرع التعليم المفتوح ، القاهرة ، 2010

- البورصات العالمية (مشارك) الطبعة الأولى ، جامعة بنها ، كلية التجارة فرع التعليم المفتوح ، القاهرة ، 2010

-إدارة الأزمات والمخاطر (سرعة اتخاذ القرارات وترتيب الأولويات)(تحت الطبع)

-Business Writing: Approach for Effective Correspondence(2010), Delta Academy for Sciences and Technology , Al Mansoura, Egypt.

الأبحاث العلمية :

1- استخدام أسلوب ستة سيجما كمدخل استراتيجي لتحسين الجودة ودعم القدرات التنافسية (دراسة ميدانية) رسالة دكتوراه –

جامعة قناة السويس – كلية التجارة بالإسكندرية – (مستخلص بمجلة كلية التجارة- بالإسكندرية) ، العدد الأول ، 2010

2- فرص استخدام التحالفات الإستراتيجية التسويقية لدعم المزايا التنافسية لصناعة المنسوجات ، رسالة ماجستير غير منشورة -

كلية التجارة -جامعة بنها ، 2004.

3- تجاه إطار الربط بين إدارة مخاطر المنظمات ونظم الرقابة الداخلية لتفعيل التوجه الاستراتيجي مدخل م ع في ، (2015)، مجلة

الاقتصاد والتجارة – جامعة عين شمس – العدد الأول - القاهرة – مصر .

4- قياس تأثير إستراتيجية التوجه بالسوق بالبنوك السعودية على مستوى الأداء اعتماداً على رضا العاملين والعملاء (2015) -مجلة

الاقتصاد والتجارة – جامعة عين شمس –العدد الثاني- القاهرة – مصر .

5- قياس تأثير تكامل سلاسل الإمداد والتوريد على الأداء المؤسسي باستخدام مدخل القدرات التنظيمية – دراسة ميدانية –
(2015)، مجلة التمويل والتجارة – جامعة طنطا – العدد الأول – مصر .